

## Vnitřní oznamovací systém - Whistleblowing

### Jaké povinnosti má oznamovatel?

Oznamující osoba by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době oznámení, měla mít **pádný důvod** se domnívat, že jí oznamované či **zveřejňované skutečnosti jsou autentické a pravdivé**. Nelze tedy oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé. Takovéto jednání může být sankcionováno.

Při získávání dokladů dokládajících oznamované skutečnosti by se oznamovatel **neměl dopustit jednání, které by mohlo mít charakter trestného činu**.

Oznamovatel by měl **jednat ve veřejném zájmu a v dobré víře, že jím podávané oznámení se opírá o věrohodná fakta a skutečnosti**.

Oznamovatel by měl být schopen identifikovat, jaké oblasti se protiprávní jednání týká a promyslet jaké ověřitelné informace o ohlašovaném protiprávním jednání může poskytnout. Rozsah a kvalita předkládaných informací mohou pozitivně ovlivnit způsob prošetření oznámení.

**Osobou pověřenou přijímáním a vyřizováním podání je pan Václav Sochacký (Whistleblowing Officer)**

### Kontaktní údaje pro podání oznámení:

a) osobně

V případě podání dle tohoto bodu podejte oznámení v zalepené obálce s označením **NEOTVÍRAT - OZNAMOVATEL**.

b) telefonicky: 702 232 291 (z rozhovoru se pořizuje písemný záznam)

c) e-mailem: [whistleblowing@gd-group.cz](mailto:whistleblowing@gd-group.cz)

d) osobním jednáním: osobní schůzku je možno sjednat telefonicky nebo e-mailem (jednání může proběhnout i mimo úřední hodiny)

**Oznámení musí být podáno fyzickou osobou a musí obsahovat informace o možném protiprávním jednání,**

a) které má znaky trestného činu nebo přestupku,

b) nebo porušuje právní předpis či předpis Evropské unie upravující oblasti vymezené zákonem,

c) a o jehož spáchání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností.

Povinný subjekt **vylučuje** přijímání oznámení od osob, které pro povinný subjekt nevykonávají práci nebo obdobnou činnost podle § 2 odst. 3. písm. a), b), h) nebo j) zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů.

### Za oznámení se nepovažuje část oznámení, která obsahuje:

- a) informace, jejichž oznámení by mohlo bezprostředně ohrozit podstatný bezpečnostní zájem České republiky,
- b) informace o činnosti zpravodajských služeb České republiky, nebo
- c) informace, jejichž oznámení by představovalo porušení povinnosti mlčenlivosti duchovních v souvislosti s výkonem zpovědního tajemství.

### Ochrana oznamovatele

Přijímání a vyřizování podnětů v rámci tohoto systému je technicky i organizačně nastaveno takovým způsobem, aby nemohlo dojít k odhalení identity oznamovatele. S jeho totožností a s obsahem oznámení má právo seznámit se pouze osoba příslušná k přijímání a vyřizování podnětů, která je vázána mlčenlivostí a je povinna zachovávat důvěrnost obsahu podání v průběhu prošetření podnětu i po skončení svého pracovního poměru.

Oznamovatelé mají nárok na ochranu podle Směrnice (EU), pokud měli **oprávněné důvody se domnívat**, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé (tzn. oznamovatel nesmí učinit oznámení **vědomě nepravdivé**). Za hlavní ochranné opatření lze považovat **zákaz uplatnění odvetného opatření** vůči oznamovateli a dalším fyzickým i právnickým osobám (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.).

### Postup příslušné osoby po podání oznámení

- a) příslušná osoba posoudí, zda oznámení splňuje podmínky pro vyřízení v režimu Směrnice (EU), o tomto vyrozumí oznamovatele do 7 dnů od přijetí oznámení,
- b) příslušná osoba prošetří informace v oznámení a v případě jejich potvrzení učiní patřičné kroky, zejména navrhne nápravná opatření, případně učiní další kroky, např. postoupí podání orgánům činným v trestním řízení, přestupkovým orgánům nebo jiným věcně příslušným orgánům veřejné moci,
- c) o výsledku prošetření a o navržených opatřeních příslušná osoba vyrozumí oznamovatele do 3 měsíců od vyrozumění o přijetí oznámení.